



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 7 ลงวันที่ 21 เมษายน 2552 กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 26 ธันวาคม 2549 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 9 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2535 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 มาบังคับใช้โดยอนุโลม และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556

เพื่อให้แนวทางการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เป็นไปอย่าง มีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ในคราวประชุมครั้งที่ 7 /2558 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558 จึงมีมติกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกกรณีย้าย และกรณีคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

(นายนคร ถานะวุฒิพงศ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2558)

.....

1. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)
 2. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)
-

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2558)

.....

ก. หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 โดยให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อรับย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข. คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556

2. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 หรือ

3. ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

4. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (150 คะแนน)

1. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (120 คะแนน)

ดูจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 กำหนด ดังนี้

1.1 อายุราชการ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี) (10 คะแนน)

1.1.1 20 ปี ขึ้นไป	10 คะแนน
1.1.2 17 - 19 ปี	9 คะแนน
1.1.3 14 - 16 ปี	8 คะแนน
1.1.4 11 - 13 ปี	7 คะแนน
1.1.5 10 ปี ลงมา	6 คะแนน

1.2 วุฒิทางการศึกษา (10 คะแนน)

1.2.1 ระดับปริญญาเอก(สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	10 คะแนน
1.2.2 ระดับปริญญาเอก(สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	9 คะแนน
1.2.3 ระดับปริญญาโท(สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	8 คะแนน
1.2.4 ระดับปริญญาโท(สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	7 คะแนน
1.2.5 ระดับปริญญาตรี(สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	6 คะแนน
1.2.6 ระดับปริญญาตรี(สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	5 คะแนน

/1.3 ได้รับคัดเลือก...

1.3 ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกเป็น(ตรวจสอบจากคำสั่งมอบหมายงาน หรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชาหากไม่มีคำสั่งหรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชาจะไม่พิจารณาค่าคะแนนให้แต่ประการใด) (10 คะแนน)

1.3.1 หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย 10 คะแนน

1.3.2 หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน 8 คะแนน

1.3.3 ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน 6 คะแนน

(ให้หมายรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งข้างต้นที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เดือนโดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้)

1.4 ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (10 คะแนน)

1.4.1 ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย 10 คะแนน

1.4.2 เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย

ขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยถูกกล่าวหาว่าดักเตือนไว้เป็นหนังสือในการทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ 5 คะแนน

1.4.3 เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย

สูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือสูงกว่าขั้นดักเตือน 0 คะแนน

1.5 การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ครั้งหรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ 6 % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

1.5.1 ได้ 5 ครั้ง 10 คะแนน

1.5.2 ได้ 4 ครั้ง 9 คะแนน

1.5.3 ได้ 3 ครั้ง 8 คะแนน

1.5.4 ได้ 2 ครั้ง 7 คะแนน

1.5.5 ได้ 1 ครั้ง 6 คะแนน

1.5.6 ไม่เคยได้ 5 คะแนน

1.6 ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก (10คะแนน)

1.6.1 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน

1.6.2 8 – 9 ปี 8 คะแนน

1.6.3 6 – 7 ปี 6 คะแนน

1.6.4 5 ปีลงมา 5 คะแนน

1.7 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (40 คะแนน)

ให้เสนอผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุปในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการประกอบการพิจารณาจำนวนไม่เกิน 10 หน้ากระดาษเอ 4 ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามแบบที่กำหนด

1.8 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (20 คะแนน)

ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน 5 หน้ากระดาษเอ 4 โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบที่กำหนด

2. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (30 คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

การประเมินทั้ง 2 ด้าน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 แต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุด เพื่อดำเนินการประเมิน

ง. เกณฑ์การตัดสิน

- 1.ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- 2.ในกรณีที่มิมีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
- 3.ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นผู้มีความรอบคอบและวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้าย

.....

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548)
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2558)

ก. หลักเกณฑ์

1. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 โดยให้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า 1 ระดับ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข. คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556
2. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 หรือ
3. ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ หากได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.5/ว 9 ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2552
4. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(200 คะแนน)

1. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (170 คะแนน)

ดูจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 กำหนด ดังนี้

1.1 อายุราชการ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (เศษ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี) (10 คะแนน)

1.1.1 20 ปี ขึ้นไป	10 คะแนน
1.1.2 17 - 19 ปี	9 คะแนน
1.1.3 14 - 16 ปี	8 คะแนน
1.1.4 11 - 13 ปี	7 คะแนน
1.1.5 10 ปี ลงมา	6 คะแนน

1.2 วุฒิทางการศึกษา (10 คะแนน)

1.2.1 ระดับปริญญาเอก(สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	10 คะแนน
1.2.2 ระดับปริญญาเอก(สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	9 คะแนน
1.2.1 ระดับปริญญาโท(สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	8 คะแนน
1.2.2 ระดับปริญญาโท(สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	7 คะแนน
1.2.1 ระดับปริญญาตรี(สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	6 คะแนน
1.2.2 ระดับปริญญาตรี(สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง)	5 คะแนน

/1.3 ได้รับคัดเลือก...

1.3 ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกเป็น (ตรวจสอบจากคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชา หากไม่มีคำสั่งหรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชาจะไม่พิจารณาคะแนนให้แต่ประการใด) (10 คะแนน)

- 1.3.1 หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย 10 คะแนน
- 1.3.2 หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน 8 คะแนน
- 1.3.3 ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน 6 คะแนน

(ให้หมายรวมถึงผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งข้างต้นที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่า 3 เดือน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้)

1.4 ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (10 คะแนน)

- 1.4.1 ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย 10 คะแนน
- 1.4.2 เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย
ขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยถูกกล่าวตักเตือนไว้เป็นหนังสือในการทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ 5 คะแนน
- 1.4.3 เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย
สูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือสูงกว่าขั้นตักเตือน 0 คะแนน

1.5 การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น หรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ 6 % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร (10 คะแนน)

- 1.5.1 ได้ 5 ครั้ง 10 คะแนน
- 1.5.2 ได้ 4 ครั้ง 9 คะแนน
- 1.5.3 ได้ 3 ครั้ง 8 คะแนน
- 1.5.4 ได้ 2 ครั้ง 7 คะแนน
- 1.5.5 ได้ 1 ครั้ง 6 คะแนน
- 1.5.6 ไม่เคยได้ 5 คะแนน

1.6 ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก (10คะแนน)

- 1.6.1 10 ปีขึ้นไป 10 คะแนน
- 1.6.2 8 – 9 ปี 8 คะแนน
- 1.6.3 6 – 7 ปี 6 คะแนน
- 1.6.4 5 ปีลงมา 5 คะแนน

(การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปให้นับเป็น 1 ปี โดยให้นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

1.7 เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นประธาน/รองประธาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะกรรมการ/คณะทำงาน ต่างๆ และหรือได้รับแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรผู้ให้การฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ โดยพิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี (10 คะแนน)

- 1.7.1 ตั้งแต่ 15 ครั้งขึ้นไป 10 คะแนน
- 1.7.2 ตั้งแต่ 10 – 14 ครั้ง 9 คะแนน
- 1.7.3 ตั้งแต่ 5 – 9 ครั้ง 8 คะแนน
- 1.7.4 ตั้งแต่ 1 – 4 ครั้ง 7 คะแนน
- 1.7.5 ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง 5 คะแนน

/1.8 ผลงาน..

1.8 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (60 คะแนน)

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือเป็นประโยชน์ ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือหน่วยงาน หรือเพื่อ พัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ของตนเองโดยสรุปในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี จำนวนไม่เกิน 20 หน้ากระดาษเอ 4 ไม่นับรวมเอกสาร ประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามแบบที่กำหนด

1.9 ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน (40 คะแนน)

ให้เสนอ แนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน 5 หน้ากระดาษเอ 4 โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบที่กำหนด

2. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (30 คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทาง ราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

การประเมินทั้ง 2 ด้าน ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ในแต่ละชุด เพื่อดำเนินการประเมิน

ง. เกณฑ์การตัดสิน

- 1.ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- 2.ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555 เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
- 3.ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นผู้มีความยุติธรรมและวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

.....